

Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Спасский техникум отраслевых технологий»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «Спасский
техникум
отраслевых
технологий»



С.В.Рыжев
« 11 » 20 19 г.

ПРОГРАММА

мониторинга потребностей инвалидов и лиц с ОВЗ в получении среднего профессионального образования с учетом различных групп нозологий

г.Болгар
2019 г.

№ п/п	Наименование	Сроки исполнения	Исполнители
1.	Проведение системной, комплексной профориентационной работы с обучающимися и будущими абитуриентами.	Октябрь - май	Зам. директора по ВР
2.	Формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ.	постоянно	Зам. директора по ВР
3.	Анализ условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе при получении профессионального образования в рамках системы инклюзивного среднего профессионального образования.	постоянно	Заместители директора
4.	Мониторинг посещаемости занятий студентами - инвалидами и лицами с ОВЗ.	постоянно	Заместители директора
5.	Мониторинг успеваемости студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с графиком учебного процесса в условиях инклюзивного обучения.	постоянно	Зам. директора по ТО, кураторы групп
6.	Мониторинг прохождения производственной практики студентами - инвалидами и лицами с ОВЗ на предприятии лицом из числа представителей образовательной организации либо из числа работников предприятия.	постоянно	Зам. директора по УР, мастера п/о
7.	Мониторинг самостоятельной работы студентами - инвалидами и лицами с ОВЗ.	постоянно	Зам. директора по ТО, преподаватели
8.	Мониторинг сдачи зачетов, экзаменов, аттестации, ликвидации академических задолженностей практики студентами - инвалидами и лицами с ОВЗ.	постоянно	Заместители директора
9.	Составление анкет и опросников в целях определения потребности молодых инвалидов лиц с ОВЗ из числа выпускников в трудоустройстве.	Май 2020 г.	Зам. директора по ВР, педагог-психолог
10.	Определение потребности молодых инвалидов из числа выпускников в трудоустройстве: проведение анкетирования или собеседования о профессии, специальности, направлении подготовки, по которой студент обучается, об увлечениях (хобби), о желании получить дополнительное образование (с	Май-июнь 2020 г.	Педагог-психолог, мастер п/о

	указанием направлений), о требованиях к будущей работе.		
11.	Мониторинг информации о причинах нетрудоустройства, желании работать, занятости в неформальном секторе, профессии, специальности, направлении подготовки, среди студентов - об увлечениях (хобби), желании получить дополнительное образование (с указанием направлений), требованиях к будущей работе.	Июль-октябрь 2020 г.	Заместители директора
12.	Взаимодействие с общественными организациями инвалидов (отделениями Всероссийского общества инвалидов, Всероссийского общества глухих, Всероссийского общества слепых) по вопросам потребностей инвалидов и лиц с ОВЗ в получении среднего профессионального образования.	постоянно	Зам. директора по ВР
13.	Взаимодействие с работодателями в целях трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.	постоянно	Зам. директора по ВР
14.	Мониторинг информации о наличии свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных правовых актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.	постоянно	Заместители директора
15.	Организация встречи обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями с выпускниками, относящимися к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, которые успешно трудоустроились и ведут полноценный образ жизни.	постоянно	Зам. директора по ВР
16.	Мониторинг приоритетных для трудоустройства групп инвалидов (выпускники, инвалиды, впервые поставленные на учет в учреждениях МСЭ, квалифицированные специалисты) и реализация адресных мероприятий по содействию их занятости.	постоянно	Заместители директора
17.	Анализ профессиональных навыков и	постоянно	Зам. директора

	компетенций у молодых людей с инвалидностью и ОВЗ.		по УР, мастера п/о
18.	Анализ информации по трудоустройству инвалидов.	постоянно	Заместители директора
19.	Составление "портрета" нуждающихся в трудоустройстве инвалидов в районе.	постоянно	Заместители директора